



Член Правления
ОАО «РусГидро»
Хазиахметов Р.М.

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «РусГидро» за 2007 год

ПРЕЗЕНТАЦИЯ К ОБЩЕСТВЕННЫМ СЛУШАНИЯМ ПО ОТЧЕТУ
«О СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И КОРПОРАТИВНОЙ
УСТОЙЧИВОСТИ ОАО «РУСГИДРО» ЗА 2007 ГОД»

29 октября 2008 г.



Понимание ОАО «РусГидро» корпоративной социальной ответственности

www.rushydro.ru

- Ключевым элементом корпоративной социальной ответственности (далее - КСО) Компании является обеспечение государственной политики, в том числе за счет реализации проектов создания энергопромышленных кластеров, являющихся одним из главных инструментов территориального развития страны.
- Использование ГЭС в качестве узлов развития позволяет создавать стабильную основу энергетической инфраструктуры энергетической системы России.
- Реализации КСО должна строиться с учетом неразрывности интересов общества и государства. Компания считает, что предпринимательские цели, экономическая и социальная ответственность должны дополнять друг друга.
- ОАО «РусГидро» рассматривает КСО в общем виде как осознанную ответственность перед заинтересованными сторонами (стейкхолдерами), взятую на себя Компанией в добровольном порядке. Компания реализует её публично и систематически и при постоянном взаимодействии со стейкхолдерами.
- Компании осознает, что обязательства в рамках КСО должны быть выработаны совместно с заинтересованными сторонами. Своей основной целью в 2008-2009 годах Компания видит интеграцию принципов КСО в корпоративную стратегию и оформление этой деятельности как регулярной публичной процедуры.



Механизмы управления корпоративной социальной ответственностью

www.rushydro.ru

В настоящее время:

- ❑ Компания является членом российских и международных организаций, активно участвует в международных инициативах направленных на предотвращение глобальных изменений климата.
- ❑ В рамках реализации политики Компании в сфере КСО и устойчивого развития ОАО «РусГидро» разрабатывает документы, регламентирующие управление воздействием на экономику, экологию и общество, а также определяющие порядок взаимодействия со стейкхолдерами.
- ❑ Создана постоянно действующая Рабочая группа по подготовке социальной отчётности ОАО «РусГидро» для реализации политики в сфере КСО.

В перспективе:

- ❑ Компания планирует создать ряд переговорных площадок для выработки и уточнения совместно с заинтересованными сторонами позиции относительно политики КСО.
- ❑ ОАО «РусГидро» планирует проводить постоянный анализ и корректировку карты стейкхолдеров и уточнение интересов и предмета взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами.
- ❑ Компания планирует ежегодную подготовку Социального отчёта, а также ежегодные общественные заверения позиции Компании в области КСО.



Принципы деятельности ОАО «РусГидро» в области КСО

www.rushydro.ru

В 2007 году Компания в сфере социальной ответственности действовала исходя из следующих этических и стратегических установок:

ОАО «РусГидро» выстраивает свои отношения с широким кругом стейкхолдеров на основе принципов открытости и честности бизнеса и неукоснительном соблюдении законодательства.

Менеджмент ОАО «РусГидро» стремится повысить эффективность бизнеса и обеспечить прозрачность деятельности Компании для повышения капитализации и привлечения инвестиций.

ОАО «РусГидро» стремится принимать технически точные, экологически безопасные, экономически эффективные решения при обеспечении электроэнергией территорий, на которых расположены генерирующие мощности Компании.

Кадровый потенциал – это ключевой стратегический ресурс ОАО «РусГидро». Поэтому Компания стремится интенсивно развивать и воспроизводить инженерные и управленческие компетенции персонала, а также много внимания уделяет гармоничному развитию персонала.



Планы ОАО «РусГидро» в области КСО

www.rushydro.ru

Основными задачами в области КСО в 2008/2009 году Компания считает:



Погружение в тематику КСО, знакомство с нормативными документами КСО



Самоопределение и самоидентификация в рамках стандарта КСО (отчет, соответствующий стандарту GRI)



Определение поля стейкхолдеров (заинтересованных сторон) и систематическое взаимодействие с ними



Формирование плана обязательств Компании на перспективу



Встречи со стейкхолдерами по обсуждению социальной ответственности ОАО «РусГидро»

www.rushydro.ru

В рамках подготовки социальной отчетности были организованы встречи со стейкхолдерами по обсуждению политики Компании в области корпоративной устойчивости и социальной ответственности:

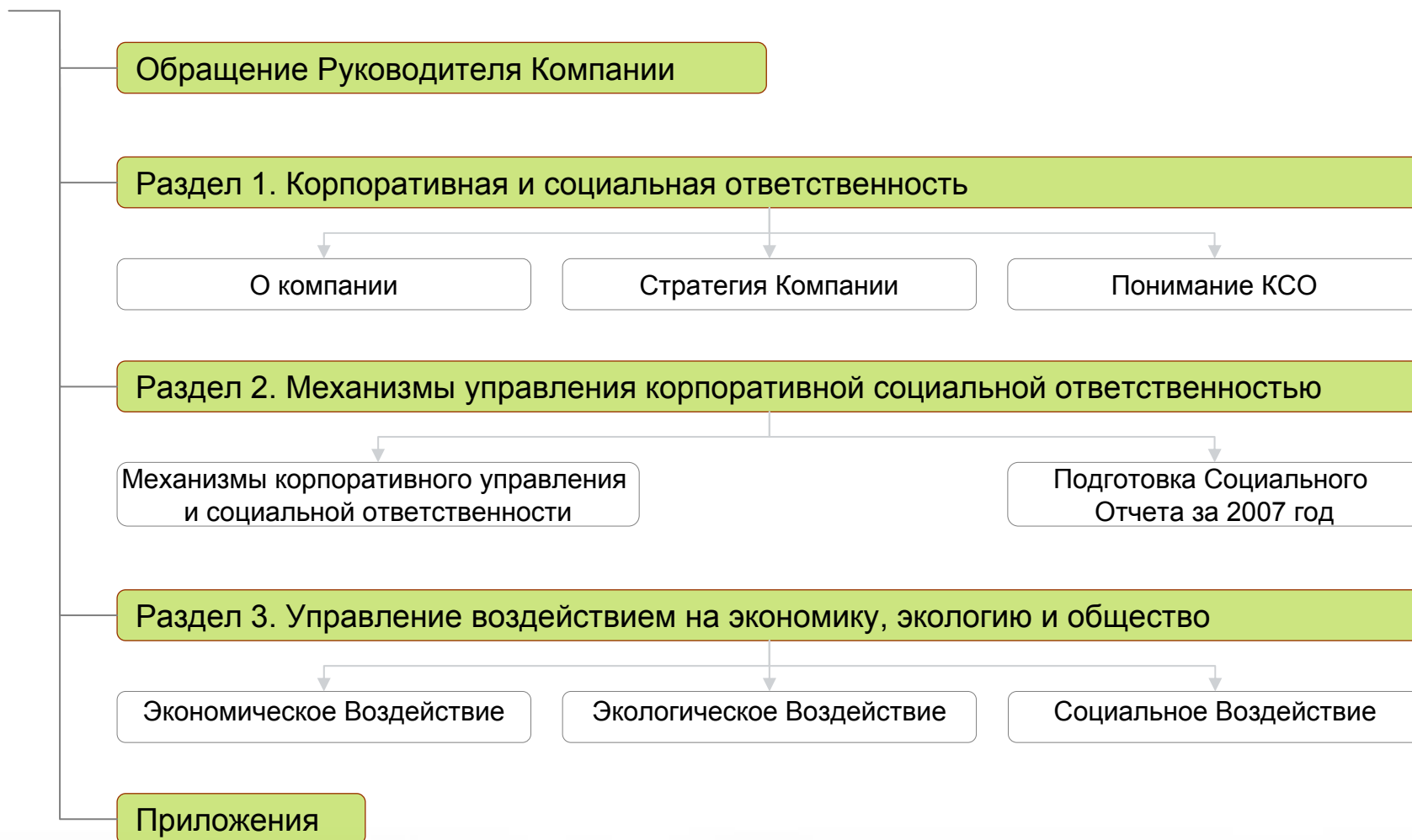
- ✓ 24 сентября 2008 года в Общественной Палате РФ по инициативе ОАО «РусГидро» прошли слушания о перспективах развития гидроэнергетики и реализации социальной ответственности компании.
- ✓ 24 сентября 2008 года в ОАО «РусГидро» прошел Круглый стол с представителями профсоюзов филиалов и ДЗО Общества.
- ✓ 29 сентября 2008 года в ОАО «РусГидро» прошел Круглый стол с представителями инвестиционного сообщества, экологических организаций и средств массовой информации.

В ходе диалогов высказаны замечания и предложения, которые ОАО «РусГидро» постарается учесть в своей деятельности.



Структура Отчета о социальной ответственности ОАО «РусГидро»

www.rushydro.ru





Основные принципы в сфере управления экологическим воздействием

ОАО «РусГидро» в сфере экологической безопасности и охраны окружающей среды руководствуется следующими основополагающими принципами:

- ❑ Учет приоритета экологической безопасности;
- ❑ Энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов на всех стадиях жизненного цикла ГЭС;
- ❑ Снижение возможного негативного влияния на окружающую среду на всех стадиях жизненного цикла ГЭС;
- ❑ Приоритет принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации экологических негативных последствий;
- ❑ Принятие управленческих и инвестиционных решений на основе многовариантности сценариев развития с учетом экологических приоритетов;
- ❑ Формирование репутации ОАО «РусГидро» как инфраструктурообразующей, социально ответственной.



Основные направления реализации КСО в области экологических воздействий

Основными направлениями области реализации экологических воздействий в 2007 году были:



Реализация экологически направленных проектов



Начало внедрения экологического менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 14001-2004



Проведение процедуры ОВОС инвестиционных проектов ОАО «РусГидро»



Организация разработки корпоративных стандартов экологической безопасности



Начало проведения диалогов на систематической основе с Коалицией экоНПО



Основные направления реализации КСО в области экологических воздействий

Основными задачами в области реализации экологических воздействий в 2008/2009 году Компания считает:



Разработка программы энергосбережения ОАО «РусГидро» на 2008-2012 гг. с учетом развития возобновляемой энергетики



Разработка стандарта по водохранилищам, включая вопросы воздействия на окружающую среду



Разработка стандартов экологического мониторинга при строительстве и эксплуатации объектов ОАО «РусГидро»



Внедрение системы экологического менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 14001-2004 на объектах ОАО «РусГидро»



Реализация проекта «Белая книга. Плотины и развитие»



Социальное воздействие Основные принципы в сфере управления персоналом

www.rushydro.ru

Система управления персоналом ОАО «РусГидро» базируется на следующих основополагающих принципах:

- ❑ Кадровый потенциал – ключевой стратегический ресурс;
- ❑ Рациональное использование человеческих ресурсов;
- ❑ Надежность и безопасность функционирования ГЭС, предотвращение негативных технологических, экологических и социальных последствий;
- ❑ Обеспечение выполнения правил работы с персоналом, утвержденных Приказом Минтопэнерго РФ от 19 февраля 2000 г. N 49 "Об утверждении Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации";
- ❑ Обеспечение выполнения норм трудового права.
- ❑ Управление по целям;
- ❑ Технологизация процессов деятельности по управлению персоналом;
- ❑ Прозрачность, обоснованность и эффективность принимаемых решений;
- ❑ Оптимальное сочетание интересов работодателя и сотрудников.



Социальное воздействие Основные направления реализации КСО в области социальных воздействий

www.rushydro.ru

Основные результаты деятельности по управлению персоналом Компании в 2007 году:



Сопровождение реструктуризации Компании: не уволен ни один сотрудник



Определение единых принципов работы с персоналом



Разработка типовой по Компании документации: Коллективный договор, Положение по оплате труда работников Компании и т.д.



Реализация социальных программ



Благотворительная деятельность

www.rushydro.ru

Как социально ответственная компания, ОАО «РусГидро» реализует благотворительные и спонсорские программы, руководствуясь следующими принципами:

- ❑ переход от разовых пожертвований к политике комплексной социальной ответственности;
- ❑ прозрачность, адресность и эффективность использования средств.

Благотворительная деятельность ОАО «РусГидро» в 2007 году осуществлялась по следующим основным направлениям:

- ❑ оказание помощи малоимущим категориям граждан, инвалидам и пенсионерам – преимущественно через благотворительные фонды, организации и учреждения;
- ❑ оказание помощи ветеранам-энергетикам, заслуженным работникам отрасли;
- ❑ оказание помощи детским организациям и учреждениям;
- ❑ оказание помощи медицинским учреждениям, организациям здравоохранения;
- ❑ содействие восстановлению историко-архитектурных памятников России, развитию культуры, образования, науки, спорта.



Планы по реализации КСО в области социальных воздействий

Социальное воздействие

www.rushydro.ru

Основные задачи Компании в области реализации социальных воздействий в 2008/2009 году:

- ❑ Совершенствование системы обучения и развития, в т.ч. создание ряда образовательных программ в рамках Корпоративного университета, развертывание системы дистанционного обучения, развитие отношений с учебными заведениями.
- ❑ Выстраивание системы планирования и ротации персонала на долгосрочный период, с учетом ввода новых мощностей.
- ❑ Разработка программы подготовки оперативного персонала на строящихся объектах, в т.ч. обучение, адаптация, стажировки работников.
- ❑ Создание института наставничества Компании. Планируется проведение конкурса «Лучший наставник ОАО «РусГидро»» с целью поощрения лучших практик передачи опыта.
- ❑ Развертывание социальных программ на все филиалы Компании (НПО, ДМС, программа по улучшению жилищных условий).
- ❑ Унификация системы управления персоналом на строящихся объектах, научных, инжиниринговых и прочих подведомственных предприятиях Компании.
- ❑ Разработка и внедрение системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности с учетом требований международного стандарта OHSAS 18001.
- ❑ Решение проблем социально-незащищенных категорий населения, проживающих в районах деятельности производственных объектов Компании в рамках долгосрочной благотворительной программы.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

KHAZIAKHMETOVRM@GIDROOGK.RU

WWW.RUSHYDRO.RU



Взаимодействие со стейкхолдерами

www.rushydro.ru

Реалистичность стратегии ОАО «РусГидро» зависит от качества взаимодействия со следующими ключевыми заинтересованными сторонами:

- ❑ **Акционеры** - деятельность по реорганизации и формированию единой операционной компании, совершенствование корпоративного управления (избрание независимых членов СД, утверждение дивидендной политики, создание комитетов при СД и пр.).
- ❑ **Инвесторы** - предоставление информации о деятельности компании (СМИ, сайт, переговоры, презентации)
- ❑ **Рыночные агенты** – Компания стремится выстраивать и урегулировать взаимоотношения с рыночными агентами для повышения качества услуг и поддержания стабильности в отрасли, а значит формирования справедливой цены на электроэнергию
- ❑ **Деловые и профессиональные объединения и общественные организации** – обсуждение инвестиционных проектов (экологические и др. общественные организации), обсуждение социальной политики компании (профсоюзные организации)
- ❑ **Органы власти** – сотрудничество в развитии регионов по новым инвестиционным проектам, благотворительность, налоги.
- ❑ **Регуляторы рынка электроэнергии** - приведение инвестиционной программы в соответствие с экономическими целями и социальными ориентирами РФ, выполнение инфраструктурной роли для энергетической системы РФ
- ❑ **Потребители** - обеспечение реализации прав добросовестных потребителей на надежное снабжение электроэнергией необходимого качества в достаточном объеме
- ❑ **Сотрудники** – обеспечение достойной оплаты труда, обеспечение безопасности труда, дополнительная социальная защита, обучение, займы, обеспечение отдыха и т.д.
- ❑ **Поставщики/партнеры** - обеспечение честной конкуренции за право работать с ОАО «РусГидро», разработка стандартов взаимодействия.



Система управления нефинансовыми рисками

www.rushydro.ru

НОРМАТИВНЫЙ УРОВЕНЬ

Положение о политике внутреннего контроля и управления рисками (утвержденное Советом Директоров ОАО «ГидроОГК» протоколом от 04.04.2008 № 50)

Нефинансовые риски

Финансовые риски

Операционные риски

Инвестиционные риски

Методические рекомендации по управлению НФР в инвестиционных проектах (утверждены приказом ОАО «ГидроОГК» от 14.03.2008 № 122)

Регламент управления НФР инвестиционных проектов (утвержден приказом ОАО «ГидроОГК» от 11.06.2008 №355)

ПРОЦЕССЫ

Выявление рисков

Приоритезация рисков

Проекты по управлению рисками

Мониторинг и оценка эффективности

ИНСТРУМЕНТЫ

Реестр рисков, Карта стейкхолдеров

Приоритезированный реестр рисков

План мероприятий

Отчет о выполнении мероприятий

ВОЗДЕЙСТВИЯ

Социальный Отчет РусГидро

Взаимодействия со стейкхолдерами



Структура Отчета о социальной ответственности ОАО «РусГидро» (продолжение)

www.rushydro.ru

Раздел 1. Корпоративная и социальная ответственность

О Компании

Содержание подраздела

История создания Компании
Структура управления Компании
География присутствия

Стратегия Компании

Содержание подраздела

Миссия Компании.
Ключевые элементы стратегии
Стратегические инициативы.

Понимание КСО

Содержание подраздела

Принципы реализации КСО
Планы в области КСО

Раздел 2. Механизмы управления корпоративной социальной ответственностью

Механизмы корпоративного управления и социальной ответственности

Содержание подраздела

Перечень российских и международных организаций членом которых является Компания
Корпоративные стандарты Компании
Практика корпоративного взаимодействия с заинтересованными сторонами
Регулярная подготовка социальной отчетности

Подготовка Социального Отчета за 2007 год

Содержание подраздела

Временные рамки Отчета
Границы Отчета
Пользователи Отчета



Структура Отчета о социальной ответственности ОАО «РусГидро» (продолжение)

www.rushydro.ru

Раздел 3. Управление воздействием на экономику, экологию и общество

Экономическое Воздействие ОАО «РусГидро»

Содержание подраздела

Создание ОАО «РусГидро» экономической стоимости.

Распределение ОАО «РусГидро» экономической стоимости (инвестиционная, закупочная, дивидендная политика).

Экологическое Воздействие ОАО «РусГидро»

Содержание подраздела

Основополагающие принципы Компании в сфере экологической безопасности и охраны окружающей среды.

Подход в области управления экологическими рисками.

Основные показатели влияния Компании на водные объекты, атмосферный воздух, а также способы утилизации промышленных отходов.

Основные результаты реализации экологической политики в 2007 году.

Планы реализации экологической политики ОАО «РусГидро» на перспективу.

Планы по освоению и повышению эффективности использования возобновляемых гидроэнергетических ресурсов в целях выработки электроэнергии.

Социальное Воздействие ОАО «РусГидро»

Содержание подраздела

Основные принципы кадровой и социальной политики Компании.

Основные мероприятия направленные на развитие работников Компании.

Дополнительная социальная защита работников (льготы и гарантии)

Социальные программы Компании (жилищная программа, НПО, ДМС)

Наградная работа

Обеспечение безопасности и охраны труда

Основные цели, принципы и направления благотворительной деятельности.

Производственная деятельность



www.rushydro.ru

- Дочерние общества и филиалы ОАО «РусГидро» являются основой инфраструктуры для развития экономики и промышленного комплекса городов и районов, в которых они расположены, а также региона в целом, являясь крупными налогоплательщиками, как в федеральный бюджет, так и в бюджеты регионов присутствия.
- С расширением объемов производства, будут не только увеличиваться суммы налоговых отчислений, но и создаваться новые рабочие места.
- Компания стремится постоянно увеличивать выработку электроэнергии для бесперебойного снабжения потребителей и удовлетворения потребностей регионов в электроэнергии.

Основные направления инвестирования



www.rushydro.ru

Инвестиционными проектами, подлежащими рассмотрению и реализации в составе инвестиционных программ Компании, являются проекты, наиболее способствующие росту экономики регионов присутствия Компании и удовлетворяющие следующим критериям:

- ❑ Экономически эффективные проекты, удовлетворяющие параметрам экономической эффективности;
- ❑ Проекты, направленные на развитие и поддержание бизнеса;
- ❑ Проекты, направленные на повышение надежности энергоснабжения, безопасности работы оборудования и персонала;
- ❑ Социально-ориентированные проекты.



Дивидендная политика

www.rushydro.ru

- Дивидендная политика Компании основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Компании.
- Дивидендная политика Компании направлена на повышение инвестиционной привлекательности Компании, ее капитализации и максимального удовлетворения прав и интересов акционеров Компании.
- Система отношений и принципов по определению порядка и сроков выплаты дивидендов акционерам установлена Положением о дивидендной политике, утвержденным решением Советом директоров (протокол № 55 от 19.05.08). Положение о дивидендной политике размещено на сайте Компании (www.rushydro.ru).



Закупочная деятельность

www.rushydro.ru

- ❑ Закупая продукцию и услуги у российских производителей, ОАО «РусГидро» оказывает прямое влияние на региональные экономики, в которых расположено производство продукции.
- ❑ В ОАО «РусГидро» разработана система проведения регламентированных закупок продукции.
- ❑ При проведении закупочной деятельности обеспечивается:
 - тщательное планирование потребности в продукции,
 - анализ рынка продукции,
 - создание условий для достижения разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков,
 - формирование объективной системы оценки конкурсных заявок поставщиков продукции,
 - контроль за исполнением договоров поставок продукции, работ, услуг и использованием приобретенной продукции.